



# comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

## **Departamento del Trabajo depone en vistas de transición gubernamental y repasa logros de su agencia destacando la tasa de desempleo más baja en la historia de Puerto Rico**

**(lunes, 25 de noviembre de 2024- San Juan, P.R.)-** La secretaria interina del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH), licenciada Naihomy Álamo Rivera, repasó los logros más significativos de su agencia durante este término y resaltó la importancia de que se asegure la continuidad para lograr más avances en el fortalecimiento del mercado laboral de la Isla. Las expresiones de la titular se dieron durante su turno en las vistas de transición gubernamental llevadas a cabo en el Centro de Bellas Artes Luis A. Ferré.

“A lo largo de este término hemos desarrollado iniciativas para fortalecer las oportunidades de empleo, apoyar a los trabajadores y facilitar la colaboración entre el sector público y privado. Creemos firmemente que es posible establecer un ecosistema inclusivo donde cada persona, sin importar sus capacidades, pueda insertarse al mundo del trabajo con las herramientas que le permitan alcanzar el éxito y aportar su talento a Puerto Rico. Este compendio de logros es una muestra fehaciente de que nuestro mercado laboral se encuentra en su mejor momento y que cada iniciativa trabajada desde el DTRH ha redundado de forma positiva”, expresó Álamo Rivera.

### **Mercado laboral**

El mercado laboral en Puerto Rico ha reflejado cifras sin precedentes colocándolo como uno consecutivamente sólido durante los pasados 34 meses. De hecho, tan reciente como el pasado mes de octubre la Encuesta de Grupo Trabajador reflejó que la tasa de desempleo ajustada estacionalmente fue estimada en 5.4%. Esto representa el por ciento de desempleo más bajo en la historia de la isla, batiendo el récord que se estableció en septiembre de 2024 (5.5%). Esto se aleja de las tasas de sobre 15% de desempleo que promediaban a inicios de la década del 1990 y 2010.

### **Iniciativas dirigidas a patronos y trabajadores**

Hemos desarrollado proyectos y entablado alianzas dirigidas a apoyar la inserción de importantes sectores poblacionales al mercado laboral como son las mujeres, personas con diversidad funcional, los adultos mayores, ciudadanos con antecedentes penales y recipientes de ayudas gubernamentales. Entre ellas destacamos:

**Habilidades Digitales para la Empleabilidad-** Acuerdo colaborativo con Microsoft para adiestrar libre de costo a trabajadores desplazados, que son beneficiarios del Seguro por Desempleo, quienes toman cursos sobre Teams, Excel, Power Point y la red social LinkedIn. A noviembre de 2024, 60 participantes han tomado los cursos del plan piloto.

**Sociedad Americana Contra el Cáncer-** Alianza con el fin de promover la prevención de diferentes tipos de cáncer mediante la educación a nuestro personal, patronos y visitantes de nuestras facilidades, con recursos y material educativo provisto por la entidad.

**Oficina Central de Recuperación, Resiliencia y Reconstrucción (COR3)-** Alianza para fomentar el reclutamiento de mano de obra y capacitar a empleadores y trabajadores en el sector de la construcción, en colaboración con la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (PR OSHA).

**Comisión para la Seguridad en el Tránsito (CST)-** Acuerdo dirigido a orientar sobre la “Ley para Prevenir que Menores sean Olvidados en el Interior de un Automóvil” y se publicó un afiche que aborda este tema.

**Ferias de empleo-** Participamos en decenas de ferias de empleo realizadas por nuestra agencia, así como municipios, agencias de gobierno, rama legislativa y entidades privadas, logrando impactar a sobre 6 mil personas.

**Día de Logros de la Cosecha del Café-** Retomamos la realización de este evento dirigido a reconocer la labor de patronos y trabajadores cafetaleros donde logramos reunir, a lo largo de sus tres ediciones, a sobre 200 patronos y trabajadores del café. Esta celebración está estrechamente relacionada con el DTRH, ya que nuestra Oficina de Servicio de Empleo asiste a los patronos en el reclutamiento de recolectores de café y, en caso de ser necesario, en el trámite de visado para trabajadores agrícolas extranjeros. Por iniciativa del DTRH, se promulgó la Ley Núm. 179-2024, “Ley del Día de Logros Cosecha del Café”, para perpetuar esta celebración en honor a los trabajadores de dicha industria agrícola.



**Cumbre de la Mujer Trabajadora-** Esta actividad de capacitación ofrece paneles educativos y conferencias sobre temas de gran relevancia para la mujer en su esfuerzo de equidad e inclusión laboral. Al exitoso evento han asistido sobre 350 personas como parte de sus dos ediciones.

**Reset HR Puerto Rico Summit-** Este evento realizado en los últimos dos años ha contado con la asistencia de más de 470 patronos y profesionales de recursos humanos del sector privado a los cuales se les provee capacitación y herramientas innovadoras para optimizar la gestión de recursos humanos, mejorar el desempeño y la cultura organizacional de las empresas.

**Primer Informe de Equidad Salarial-** Se cumplió con el requisito establecido desde la aprobación de la Ley Núm. 16-2017, “Ley de Equidad Salarial de Puerto Rico”, y tiene como fin analizar y visibilizar la disparidad salarial entre hombres y mujeres que persiste en la isla.

**Puerto Rico Está Faja’o-** Esfuerzo publicitario para resaltar la labor del trabajador e inspirar a otros para que se adentren al mercado laboral. Además, incluye la realización de eventos como ferias de empleo, podcast, entrevistas en medios sobre temas laborales y el proyecto Vestido al Éxito donde se provee libre de costo vestimenta profesional para aspirantes a empleo, entre otras actividades.

**Talento Infinito-** Fomenta la empleabilidad de personas con diversidad funcional y robustece el ecosistema de apoyo a talentos diversos, padres, patronos inclusivos y proveedores de servicio. A noviembre de 2024, el programa cuenta con 251 empleadores registrados, 85 proveedores de servicios y 398 aspirantes a empleo. Mientras 45 de ellos ya cuentan con empleo o han tenido experiencia laboral bajo la iniciativa de centros de práctica.

**Grupo de Trabajo para Fortalecer la Fuerza Laboral-** Tuvo como misión analizar y presentar estrategias para aumentar la fuerza laboral en Puerto Rico.

**Fondo para el Fomento de Oportunidades de Trabajo (Ley 52)-** Promueve la creación y retención de empleos tanto en el sector público como privado. Durante este término se otorgaron \$45,552,897.15 en fondos impactando a 1,116 entidades, logrando la creación y retención de 2,471 puestos de trabajo. El DTRH promulgó un nuevo reglamento con la aprobación de la Junta de Supervisión Fiscal y Administración Financiera para Puerto Rico que permitió duplicar la cantidad de fondos destinados a pequeños y medianos comerciantes.

**Guías de Interpretación de la Legislación que Prohíbe el Discrimen en el Empleo en Puerto Rico-**  
Se publicó la primera edición de estas guías donde se orienta y analiza sobre



las protecciones contra el discrimen en el empleo tanto a nivel estatal como federal para ilustrar a funcionarios del DTRH y al público en general.

**Portal de Empleo y Reclutamiento para Facilitar la Integración Laboral (PERFIL)-** Plataforma impulsada por inteligencia artificial que facilita la búsqueda de empleo enlazando a patronos con aspirantes a empleo. Asimismo, permite que empresas publiquen sus vacantes y evalúen candidatos. A noviembre de 2024 el portal cuenta con más de 36,300 aspirantes a empleo y 608 patronos registrados.

**Vestido al Éxito-** Es un espacio que ubica en nuestro edificio central y donde se proporciona libre de costo vestimenta profesional a aspirantes a empleo. La iniciativa ha beneficiado a sobre 300 personas.

**Reinsértate-** Por medio del Negociado de Seguridad de Empleo, se creó el programa piloto de capacitación con el que se espera impactar cerca de 5 mil reclamantes del Seguro por Desempleo para apoyarles en su gestión de búsqueda de empleo y se reintegren a la fuerza trabajadora. Por conducto de Reinsértate se han adiestrado 340 personas en el primer mes de su lanzamiento.

**Listos para Trabajar-** Campaña publicitaria relacionada a la iniciativa Talento Infinito que exhorta a los patronos a contratar personas con diversidad funcional, destacando sus talentos y el valor que aportan a las organizaciones dando a conocer candidatos a empleo reales que pueden ser contratados. También se compone de una plataforma virtual, que estará disponible próximamente y donde patronos podrán acceder a aspirantes a empleo con diversidad funcional, ver su disponibilidad de trabajo y conocer sus aspiraciones, entre otros.

Entre los proyectos que deja encaminada la agencia y requieren continuidad está la nueva plataforma de Desempleo en Línea y Trámites Autorizados (DELTA). Este portal sustituirá el sistema actual que utilizan los reclamantes del Seguro por Desempleo. Además, un sistema de llamadas y atención al cliente que incluirá mensajería por texto y respuestas generadas utilizando inteligencia artificial. Finalmente, queda por implantar el sistema automatizado de manejo de casos de la Oficina de Mediación y Adjudicación y el Negociado de Asuntos Legales. Este podrá mejorar la eficiencia en los procesos que realizan ambas oficinas adscritas al Departamento.

###



